COMPARTIENDO EXPERIENCIAS

El pasado 17 de julio de 2014, Adrián Zaragoza Tapia, Subdirector Técnico del Sistema Bibliotecario de la Universidad Michoacana de San Nicolás de Hidalgo e integrante de los mandos medios de la Red de Bibliotecas de las Universidades del Centro, A. C. (RESBIUC) presentó su disertación doctoral multidisciplinar con el tema "Método para Secuenciar Genes Organizacionales: Aplicación en el Sistema Bibliotecario de una Universidad Pública", misma que fue evaluada, mediante tres exámenes consecutivos (pre-doctoral, adecuación y de grado) por un sínodo conformado por cinco doctores graduados en diferentes disciplinas de instituciones nacionales y extranjeras, obteniendo como resultado su aprobación por unanimidad con mención honorífica, por lo que fue investido con el grado de Doctor en Ciencias.

En el trabajo se adopta el concepto de "genes organizacionales", considerando a éstos, como las características que definen la forma de organizarse, funcionar y transmitir los rasgos de una organización a otra, a partir de propuestas previas (Scarbrough, H., 1998; Demers, C., 2007; Urquijo, J. I. y J. Bonilla, 2008), relacionadas con la tradición genealógica (MacKelvey, B., 1982), la perspectiva ecológica (Aldrich, H., 1999; Hanan, M.T. y J. Freeman, 1993; Warglien, M., 2002), y las teorías evolucionaria y co-evolucionaria de las organizaciones (Burnes, B., 2005; Demers, C., 2007; Karp, T., 2006; Baum, J., 2002; Lin, Z. y Hui, C., 1997; Rowe, A. y A. Hogarth, 2005; Ojha, A. K., J. L. Brown y N. Phillips, 1997; Ahumada, L. F., 2002). Se propone un método para secuenciar genes

organizacionales, diseñado en analogía con los estudios de secuenciación del genoma humano (Lewin, B., 2008) y los avances en la ingeniería genética (Soberón, M. F. X., 2002), aplicados al análisis organizacional. El método se apoya en la medición de la percepción humana (Rossi, G. B. y Berglum, B., 2009) y en la observación del comportamiento organizacional (Robbins, S. P., 2004), particularmente en lo relativo al análisis de las rutinas de la organización, contrastadas con la norma ISO 9001:2008 (ISO, 2008) como coordenada de referencia, en combinación con el análisis de la disposición de recursos y resultados organizacionales, en un medio ambiente competitivo que, analizados mediante el uso de software especializado (Palisade Corporation, 2010b) para el diseño, entrenamiento, prueba y optimización de redes neuronales artificiales (GiLbert, N. y Troitzsch, K. G., 2006) y algoritmos genéticos adaptativos (YU, S. y S. Kuang, 2009), así como con elementos de lógica difusa (Cannavacciuolo et al., 2006), permiten identificar ciertas secuencias de rutinas “genotipos” vinculadas con ciertos patrones de resultados “fenotipos” de la organización, dando como resultado un método alternativo para apoyar la toma de decisiones durante la gestión del cambio organizacional. Si bien la aplicación se lleva a cabo en un sistema bibliotecario de una universidad pública, el método resultante puede aplicarse a todo tipo de organizaciones.